

L'AUTISME C'EST QUOI ?

Le trouble du spectre de l'autisme (TSA) est un trouble neurodéveloppemental dont les premiers symptômes se manifestent dès l'âge de 18 mois. Il affecte la personne dans deux domaines :

la communication et les interactions sociales

un répertoire d'intérêts restreints, stéréotypés et répétitifs et des particularités sensorielles (sons, lumière, couleurs, toucher, etc.)

Tous ces signes s'expriment avec des intensités variables.

On estime que l'autisme touche

1 personne sur 100.

(source ministère chargé des personnes handicapées).



Un accompagnement basé sur des méthodes éducatives, développementales et comportementales suivant les recommandations de bonnes pratiques (Haute Autorité de Santé 2012-2017) est incontournable.

Une prise en charge débutant avant 2 ans peut considérablement modifier la trajectoire de la personne.



AIDEZ-NOUS À LES AIDER

Concrètement, Julia a besoin de 5 heures d'accompagnement par semaine avec sa job coach pour son travail à mi-temps de mise en rayon dans une épicerie. Le coût est de 50 €/heure soit 11 250€ pour une année. Ce montant est pour le moment à la charge de la famille.



5 h



50 €/ h



11 250 €/ an

Composée de parents bénévoles experts en autisme, Autistes sans Frontières accompagne depuis 2018, 4 dispositifs innovants en lien avec le travail et l'habitat. Si vous souhaitez soutenir ces projets rendez-vous sur : autistessansfrontieres.com

Freemove.com - 853x99px - 454121886 - 1810,04170,05,12 - Crédits photos : ASF - Freepik - Getty Images



"La liberté d'être soi-même partout et pour tous !"
Julien, 25 ans autiste

Acteur majeur dans l'élaboration des recommandations de bonnes pratiques professionnelles, ASF s'engage au quotidien pour qu'elles soient respectées par tous.

autistes sans frontières.



L'AUTISME N'EST PAS UNE FATALITÉ



Vous pouvez parrainer un accompagnement par un don mensuel ou annuel à ASF sur le site www.autistessansfrontieres.com

Faire un don en ligne sur : www.helloasso.com/associations/autistes-sans-frontieres-france/

Nom : Autistes sans Frontières (ASF) Coordination nationale

Née : Janvier 2004

Taille : 35 associations

Signes distinctifs : militante, constructive et positive

HABITER COMME LES AUTRES, PARMI LES AUTRES



Aujourd'hui, il n'existe pas ou peu d'habitat inclusif pour les adultes autistes en France. Les solutions actuelles sont de vivre :

- ☹️ chez les parents ou un autre membre de la famille,
- ☹️ en foyer ou maison médicalisée,
- ☹️ à l'hôpital,
- ☹️ seul, au détriment de l'intégration sociale et professionnelle.

ASF souhaite accompagner le développement de projets de logements adaptés et inclusifs.

Dans le souci permanent du respect des choix de la personne autiste, nous engageons nos partenaires à construire avec nous des solutions sur mesure et expertes.



Adrien, 24 ans, accompagné par ASF 34

NOUS DÉFENDONS L'IDÉE QUE TOUTES LES PERSONNES AUTISTES ET QUELLE QUE SOIT LA SÉVÉRITÉ DE LEURS TROUBLES PUISSENT AVOIR UN LOGEMENT CORRESPONDANT À LEURS CHOIX ET À LEURS BESOINS.



ASF 44 pilote le projet d'un habitat partagé pour 10 personnes autistes dans le cadre de la construction d'un bâtiment de 20 logements en plein cœur de Nantes. Cet immeuble sera ouvert à tous et permettra aux personnes autistes de vivre comme tout le monde. Des services dédiés dans l'immeuble, pour les accompagner au mieux dans cette nouvelle vie, seront disponibles par l'accompagnement à la vie sociale, au travail, l'aide à l'organisation de la vie quotidienne (ex.: santé, hygiène, budget, etc.).

TRAVAILLER COMME LES AUTRES, PARMIS LES AUTRES

Selon nos témoignages, l'emploi des personnes autistes reste marginal et cible des domaines spécifiques. **« La situation actuelle de l'emploi des personnes autistes en France n'est pas bonne. D'aucuns feraient, légitimement sans doute, appel à des termes plus forts encore »** (rapport Schovanec sur la situation des adultes - 2017). Il en veut pour preuve qu'il n'existe pas de statistiques sur l'emploi des personnes autistes.

L'accès à l'emploi, la participation à la vie sociale doivent devenir réalité. Si la motivation d'obtenir un emploi rémunéré reste fondamentale, nous devons également développer pour les personnes autistes des missions sociales servies par le bénévolat par exemple. Ces démarches nécessitent toujours une préparation et un accompagnement adaptés. L'emploi ne doit pas être réservé aux personnes autistes Asperger, la performance est visible pour tous si elle est bien accompagnée !

NOUS SOUHAITONS AINSI DÉVELOPPER L'INFORMATION ET LA SENSIBILISATION DANS LES ENTREPRISES ET ACCROÎTRE L'EXISTENCE DES JOB COACHS QUI ACCOMPAGNENT LA PERSONNE POUR UNE MEILLEURE ADAPTATION À SON POSTE DE TRAVAIL.



ASF s'appuie sur des acteurs locaux pour accompagner les futurs employés. Ce sont les histoires de :

- Julia accompagnée par ASF 84 en supérette pour la réalisation de « facing » et par la préparation de commandes dans le cadre d'un e-commerce,

- Alexandre, nantais, qui participe à la vie de sa ville en faisant 3 heures de bénévolat, à la biocoop de son quartier,

- Johan est passionné par les chats. ASF 34 valorise son intérêt en l'aidant à devenir un cat-sitter.

Julia, 19 ans, accompagnée par ASF 84

Les qualités communes des travailleurs autistes :

souci du détail et de la minutie, le sérieux et le perfectionnisme, l'appétence pour des tâches répétitives, la conformité aux règles, la concentration et l'endurance, l'honnêteté, etc.

Pour l'entreprise un pari gagnant-gagnant :

- diversification de sa main-d'œuvre, diminution du turn-over, augmentation de sa productivité, optimisation de la qualité.
- renforcement des pratiques managériales dynamisant les équipes dans un souci de cohésion de l'entreprise.
- valorisation des rapports humains dans l'entreprise.

